

Kapittel 7: Ledelsesteori – hva slags ledere passer i kommunene?

Sentrale begrep og/eller ideer

Hva kjennetegner følgende ledelsesteorier:

- Teorier om trekk ved ledere
- Teorier om situasjonsbetinget ledelse
- Teorier om ledelse som ivaretagelse av sentrale organisasjonsfunksjoner
- Teorier om ledelse som symbol

Hva menes med begrepet ”sosial kompetanse” i ledelseslitteraturen?

Resonnementer og/eller sammenhenger

Hvordan skiller rolleteori og kompetansebegrepet seg fra andre teoriretninger?

Diskuter eksempler som du kjenner til, der henholdsvis en autoritær/styrende og en demokratisk/deltagende lederstil vil være hensiktsmessig.

Gi konkrete eksempler på oppgaver som kan ivaretas innenfor hver av de fire ledelsesfunksjonene (integrasjon, administrasjon, produksjon og entreprenørskap).

Lag en eller flere stillingsannonser for lederjobber tilpasset din egen arbeidsplass eller din bostedskommune der du trekker veksler på elementer fra ulike teoriretninger.

Hvilke egenskaper mener du en leder behøver for å gjøre en god jobb i din hjemkommune? Begrunn ditt svar.

Gjør rede for hvilke utfordringer de siste 15 års kommunale reformer har hatt for lederrollen. Bruk eksempler.

Opplegg for empiriske undersøkelser

Ta for deg et utvalg stillingsannonser for lederjobber i din bostedskommune. Er det noen egenskaper som gjennomgående vektlegges i disse? Hvilke ledelsesfunksjoner er det som trekkes fram?

Gjør en kartlegging av hvordan ledelsesfunksjonene (integrasjon, administrasjon, produksjon og entreprenørskap) blir ivare tatt på en arbeidsplass du kjenner til. Ta utgangspunkt i det du kjenner til, men hent gjerne tilleggsinformasjon fra ledelsen og/eller kolleger.

Diskuter ledelsen i din bostedskommune ut fra teori om ledelse som symbol. (Mulige stikkord kan være synlighet, signaler, tolkning, markering, seremonier og visjon.)

Ta utgangspunkt i avsnittet ”Begrensede muligheter for ledelse i kommunal virksomhet”. I hvilken utstrekning har lederne i din kommune handlefrihet?